



# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

**COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI REDAVALLE**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa:  
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale:  
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

giorno	mese	anno
17	11	2014
28	11	2014
31	12	2014

1. Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:
2. Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010):
3. Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale):
4. (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-"):
5. Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)
6. Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)
7. Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c. 2-bis L.122/2010):
8. Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)

Valori
2.014
22.865
22.691
0,00
22.865

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE COL MASSIMO TEORICO**

Il valore della Domanda 3 RISULTA COERENTE col valore della domanda 7.

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio
13. L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
15. Per scelta dell'organo politico?
16. Sulla base di altri fattori?
17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

Valori	
	12.912
SI	NO
X	
	X
	X
	X

N.posizioni	1			
Valore unitario	12912			

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?
52. E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?
61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?
62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

SI	NO
	0

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni					
percentuale					0,00

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

86. Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
87. Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
91. Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente
92. Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

5.380

**RILEVAZIONE CEPEL**

29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL
  30. In forma singola
  31. In forma associata

SI	NO
X	
X	

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25
----

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)