

RESPONSABILE	MASSIMILIANI	AREA AA.GG-TRIBUTI	ANNO 2014
RISULTATO P.O.	€ 3.227,86		
OBIETTIVI ATTRIBUITI			
PESO ATTRIBUITO		% RAGGIUNGIMENTO	VALORE RAGGIUNTO
100		100	100%
TOT		100,00	
TOT peso ponderato		60,00	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	2	3
Precisione e qualità della prestazione (completezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni) e grado della professionalità (raggiunta)	10		5
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzativa e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10		X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10		X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10		X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0
Totale ponderato	40	-	-
200			
Il Presidente dell'OgV			
Dott. Umberto Fazio Mercedante			
Ossevizioni del valutatore sulle prestazioni			
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti			
Ossevizioni del valutato			
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento			
Completeness delle procedure interne:			
Ostacoli normativi			Insufficienza risorse tecnologiche
Difficoltà logistiche			Insufficienza risorse materiali
Errata allocazione risorse umane			Mancanza di specifiche risorse umane
Scarsa motivazione del personale			Inadeguata formazione del personale
Flussi comunicativi critici			Inadeguata programmazione
Instabilità organizzativa			Presenza di criticità nei processi
Altro:.....			

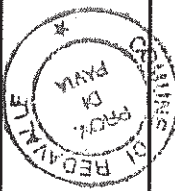
RESPONSABILE		S.C.		AREA FINANZIARIA		ANNO 2014	
Patrizia MADAMA		€ 1.793,49					

OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori VEDI PDO	VALORE ATTESO VEDI PDO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVI		100	100			100,00
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		40,00	40,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Comportamenti organizzativi						
Precisione e qualità della prestazione (completezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	60	-	-	-	-	300

Il Presidente dell'OdV

Dott. Umberto Fazio Mercadante



% OBIETTIVI 40,00% % COMPORTAMENTI 300 TOT % 100,00% TOT INCENTIVO € 1.793,49	
--	--

Ossevizioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Ossevizioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

complessità delle procedure interne: Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici Instabilità organizzativa	Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi
---	---

Altro.....

RESPONSABILE		MASSIMILIANI	AREA AA.GG	ANNO 2014	
Daniela MILANESI		€ 1.793,49			
OBIETTIVI ATTRIBUITI					
OBIETTIVI	TOT				
TOT peso ponderato					
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI					
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4
Precisione e qualità della prestazione (completezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10				5
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10				X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10				X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10				X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	200
Totale ponderato	60	-	-	-	300
La Responsabile dell'area Massimiliani Manuela 		% OBIETTIVI			
		40,00%			
		% COMPONENTI			
		60,00%			
		TOT %			
		100,00%			
		TOT INCENTIVO			
		€ 1.793,49			

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Ossevizioni del valutato

il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

[illegible]

RESPONSABILE	MUSSI	AREA UTC	ANNO 2014																
Paolo MANDRI	€ 1.793,49																		
OBIETTIVI ATTRIBUITI																			
Peso attribuito		% raggiungimento	Indicatori																
100		100	VEDI PDO																
100,00		100,00	VEDI PDO																
40,00		40,00																	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI																			
Peso attribuito		2	3																
10																			
10																			
10																			
10																			
40		0	0																
60		-	-																
Totale ponderato			300																
Il Responsabile dell'area																			
Mussi Andrea																			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni																			
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti																			
Osservazioni del valutato																			
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Completeness delle procedure interne:</th> <th>Insufficienza risorse tecnologiche</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ostacoli normativi</td> <td>Insufficienza risorse materiali</td> </tr> <tr> <td>Difficoltà logistiche</td> <td>Mancanza di specifiche risorse umane</td> </tr> <tr> <td>Errata allocazione risorse umane</td> <td>Inadeguata formazione del personale</td> </tr> <tr> <td>Scarsa motivazione del personale</td> <td>Inadeguata programmazione</td> </tr> <tr> <td>Flussi comunicativi critici</td> <td>Presenza di criticità nei processi</td> </tr> <tr> <td>Instabilità organizzativa</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Altro</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				Completeness delle procedure interne:	Insufficienza risorse tecnologiche	Ostacoli normativi	Insufficienza risorse materiali	Difficoltà logistiche	Mancanza di specifiche risorse umane	Errata allocazione risorse umane	Inadeguata formazione del personale	Scarsa motivazione del personale	Inadeguata programmazione	Flussi comunicativi critici	Presenza di criticità nei processi	Instabilità organizzativa		Altro	
Completeness delle procedure interne:	Insufficienza risorse tecnologiche																		
Ostacoli normativi	Insufficienza risorse materiali																		
Difficoltà logistiche	Mancanza di specifiche risorse umane																		
Errata allocazione risorse umane	Inadeguata formazione del personale																		
Scarsa motivazione del personale	Inadeguata programmazione																		
Flussi comunicativi critici	Presenza di criticità nei processi																		
Instabilità organizzativa																			
Altro																			