

RESPONSABILE	MASSIMILIANI	AREA AA.GG DEMO		ANNO 2023		
RISULTATO P.O.	€ 3.438,03	Comprensivo incremento art.79 c3 CCNL				
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
10 OBIETTIVI ATTRIBUITI		100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	1					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	31	0	0	0	0	155
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV Dott. Umberto Fazio Mercadante		% OBIETTIVI		50,00 %		
		% COMPORTAMENTI		250	50,00 %	
		TOT %		100,00 %		
		TOT INCENTIVO		€	3.438,03	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Complessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche				Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa						
Altro.....						

RESPONSABILE	MUSSI	AREA TECNICA		ANNO 2023		
RISULTATO P.O.	€ 1.146,01	Comprensivo incremento art.79 c3 CCNL				
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
7 OBIETTIVI ATTRIBUITI		100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	1					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	31	0	0	0	0	155
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV Dott. Umberto Fazio Mercadante		% OBIETTIVI		50,00 %		
		% COMPORTAMENTI		250 50,00 %		
		TOT %		100,00 %		
		TOT INCENTIVO		€ 1.146,01		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Complessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche				Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa						
Altro.....						

RESPONSABILE	VICESEGREARIO	AREA FINANZIARIA		SINO AL 30.09.2023		
Patrizia MADAMA	€ 1.025,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
5 OBIETTIVI		100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	1					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	31	0	0	0	0	155
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV Dott. Umberto Fazio Mercadante		% OBIETTIVI		50,00 %		
		% COMPORTAMENTI		250 50,00 %		
		TOT %		100,00 %		
		TOT INCENTIVO		€ 1.025,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Complessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche				Mancanza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa						
Altro.....						

RESPONSABILE	VICESEGREARIO	AREA FINANZIARIA		DAL 1.10.2023	
Elisabetta BONI	€ 496,18				

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
5 OBIETTIVI	100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
TOT	100,00	100,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	1					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	31	0	0	0	0	155
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Presidente dell'OdV Dott. Umberto Fazio Mercadante	% OBIETTIVI	50,00 %
	% COMPORTAMENTI	250 50,00 %
	TOT %	100,00 %
	TOT INCENTIVO	€ 496,18

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

Ossevazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:								
Ostacoli normativi								
Difficoltà logistiche								
Errata allocazione risorse umane								
Scarsa motivazione del personale								
Flussi comunicativi critici								
Instabilità organizzativa								
Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali Mancanza di specifiche risorse umane Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi								

Altro.....

RESPONSABILE	MUSSI	AREA UTC			ANNO 2023	
Paolo MANDRI	€ 700,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
3 OBIETTIVI		100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	1					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	31	0	0	0	0	155
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile dell'area		% OBIETTIVI				50,00 %
		% COMPORTAMENTI				250 50,00 %
		TOT %				100,00 %
		TOT INCENTIVO				€ 700,00
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Complessità delle procedure interne:					Insufficienza risorse tecnologiche	
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali	
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane	
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale	
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione	
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi	
Instabilità organizzativa						
Altro.....						

RESPONSABILE	MASSIMILIANI	AREA AA.GG			ANNO 2023	
Michela ESPERTI	€ 1.524,58	con primio eccellenza				
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
4 OBIETTIVI		100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00
TOT		100,00	100,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	1					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	31	0	0	0	0	155
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
La Respnsabile dell'area		% OBIETTIVI				50,00 %
		% COMPORTAMENTI				250 50,00 %
		TOT %				100,00 %
		TOT INCENTIVO				€ 1.524,58
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Complessità delle procedure interne:					Insufficienza risorse tecnologiche	
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali	
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane	
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale	
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione	
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi	
Instabilità organizzativa						
Altro.....						