

**COMUNE DI REDAVALLE**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2012**

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di saggio	Reperibilità	Produttività	PROGETTI OBIETTIVO	Incentivi x legge : Progettazione, ICI, ecc.	TOTALE SPESA VARIABLE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2013	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimilian PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -	€ -	€ -			€ -		€ 7.774,01	€ 563,40	€ 8.337,41	€ 8.337,41	
Paolo MANDRI	B3/7	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 1.793,49			€ 3.061,29		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 5.274,10	
Patrizia MADAMA	B1/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 2.853,16	€ 426,96	€ 3.280,12	€ 5.073,61	
Daniela MILANESI	B3/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 4.006,30	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 5.380,46	€ -		€ 6.648,26	€ -	€ 14.198,88	€ 1.844,28	€ 16.043,16	€ 22.691,42	€ 22.691,42

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2012**

<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>PARTE VARIABLE:</b>	
Incremento art.15 c.2 lett. k)	
Economie 2011	
Incremento art 15 c.5	
<b>TOT PARTE VARIABLE:</b>	<b>€ -</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2012</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010</b>	<b>€ 22.865,00</b>

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2012**

<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 14.198,88
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.844,28
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 16.043,16</b>
<b>SPESA VARIABLE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Reperibilità	€ 867,80
Progetti obiettivo	€ -
Produttività	€ 5.380,46
ECONOMIE	-€ 0,00
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2012</b>	<b>€ 22.691,42</b>

m.s. 2001	CA 2010 € -
m.s. 2003	CA 2010 € 120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 € 159.097,00

**COMUNE DI REDAVALLE**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2013**

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di saggio	Reperibilità	Produttività	PROGETTI OBIETTIVO	Incentivi x legge : Progettazione, ICI, ecc.	TOTALE SPESA VARIABLE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2014	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliano PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -	€ -	€ -			€ -		€ 7.774,01	€ 563,40	€ 8.337,41	€ 8.337,41	
Paolo MANDRI	B3/7	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 1.793,49			€ 3.061,29		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 5.274,10	
Patrizia MADAMA	B1/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 2.853,16	€ 426,96	€ 3.280,12	€ 5.073,61	
Daniela MILANESI	B3/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 4.006,30	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 5.380,46	€ -		€ 6.648,26	€ -	€ 14.198,88	€ 1.844,28	€ 16.043,16	€ 22.691,42	€ 22.691,42

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2013**

<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>PARTE VARIABLE:</b>	
Incremento art.15 c.2 lett. k)	
Economie 2012	
Incremento art 15 c.5	
<b>TOT PARTE VARIABLE:</b>	<b>€ -</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2013</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010</b>	<b>€ 22.865,00</b>

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2013**

<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 14.198,88
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.844,28
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 16.043,16</b>
<b>SPESA VARIABLE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Reperibilità	€ 867,80
Progetti obiettivo	€ -
Produttività	€ 5.380,46
ECONOMIE	-€ 0,00
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2013</b>	<b>€ 22.691,42</b>

m.s. 2001	CA 2010 € -
m.s. 2003	CA 2010 € 120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 € 159.097,00

Vertical line segment 1

Vertical line segment 2

Vertical line segment 3

|

|

|

|

|

|

|

|

|

|

|

|

Relazione illustrativa Mod. I Quadro a)

<b>Utilizzo parte fissa</b>	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.844,28
Progressioni orizzontali	14.198,88
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	400,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Produttività	5.380,46
Reperibilità	867,8
<b>Totale</b>	<b>22.691,42</b>

16.043,16

6.648,26

<b>Utilizzo parte variabile</b>	
Descrizione	Importo
Produttività	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

22.691,42

Relazione illustrativa Mod. I - B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.380,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.198,88
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	400
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0

Art. 33 CCNL22.1.2004- indennità di comparto	1.844,28
Sommerinviate	0
Reperibilità	867,8
<b>Totale</b>	<b>22.691,42</b>

## Relazione tecnico-finanziaria

### MOD I

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.691,42
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>22.691,42</b>

Risorse storiche 21.133,54

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL22/1/2004art. 32 c. 1	€ 0,00
CCNL22/1/2004art. 32 c. 2	€ 0,00
CCNL9/5/2006art. 4 c. 1	€ 603,30
CCNL11/4/2008art. 8 c. 2	€ 954,58
<b>Totale</b>	<b>1.557,88</b>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL5/10/2001art. 4, c. 2 ( RIA, ecc. )	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL22/01/2004dich. cong. n° 14 - CCNL09/05/2006dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL11/4/2008art. 8 c. 3	0
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL14.9.2000messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

22.691,42

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010(limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010(limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-

Totale riduzioni	-
------------------	---

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.691,42
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>22.691,42</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.844,28
Progressioni orizzontali	14.198,88
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	400
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Reperibilità	867,8
<b>Totale</b>	<b>17.310,96</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.380,46
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>5.380,46</b>

22.691,42

<u>Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</u>	0
<u>Residui per anni successivi</u>	0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sommenon regolate dal contratto	17.310,96

Sommeregolate dal contratto	5.380,46
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	22.691,42

**Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Diff 2013-2012</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	21.133,54	21.133,54	-	21.133,54
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.557,88	1.557,88	-	1.557,88
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	€ 0,00
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale	-	-	-	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>22.691,42</b>	<b>22.691,42</b>	-	<b>22.691,42</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	-
Altro	-	-	-	€ 174,00
<b>Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	-	-	-	<b>174,00</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Economie Fondo anno precedente	-	-	-	€ 0,00
Risparmi straordinario	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	€ 0,00
<b>Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	-	-	-	-
<b>Totale risorse variabili</b>	-	-	-	<b>174,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-

Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	-	-	-	-
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.691,42	22.691,42	-	22.691,42
Risorse variabili	-	-	-	174,00
Decurtazioni	-	-	-	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>22.691,42</b>	<b>22.691,42</b>	-	<b>22.865,42</b>
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente</b>				
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Fondo 2012</b>	<b>Diff 2012-2013</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.844,28	1.844,28	-	1.844,28
Progressioni orizzontali storiche	14.198,88	14.198,88	-	€ 13.460,00
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	1.267,80	1.267,80	-	1.267,80
Indennità di responsabilità / professionalità	-	€ 0,00	-	€ 0,00
Altro	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>17.310,96</b>	<b>17.310,96</b>	-	<b>16.572,08</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Economie per anno successivo	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	5.380,46	5.380,46	-	5.119,00
Altro	-	-	-	1.174,00
<b>Totale destinazioni regolate</b>	<b>5.380,46</b>	<b>5.380,46</b>	-	<b>6.293,00</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	-	-	-	-
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	17.310,96	17.310,96	-	16.572,08

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	5.380,46	5.380,46	-	6.293,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>22.691,42</b>	<b>22.691,42</b>	<b>-</b>	<b>22.865,08</b>

€ 15.304,28

**COMUNE DI REDAVALLE**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2014**

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di saggio	Reperibilità	Produttività	PROGETTI OBIETTIVO	Incentivi x legge : Progettazione, ICI, ecc.	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2015	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliano PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -	€ -	€ -			€ -		€ 7.774,01	€ 563,40	€ 8.337,41	€ 8.337,41	
Paolo MANDRI	B3/7	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 1.793,49			€ 3.061,29		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 5.274,10	
Patrizia MADAMA	B1/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 2.853,16	€ 426,96	€ 3.280,12	€ 5.073,61	
Daniela MILANESI	B3/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 4.006,30	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 5.380,46	€ -		€ 6.648,26	€ 0,00	€ 14.198,88	€ 1.844,28	€ 16.043,16	€ 22.691,42	€ 22.691,42

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2014**

<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>PARTE VARIABILE:</b>	
Incremento art.15 c.2 lett. k)	
Economie 2013	
Incremento art 15 c.5	
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ -</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2014</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010</b>	<b>€ 22.865,00</b>

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014**

<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 14.198,88
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.844,28
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 16.043,16</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Reperibilità	€ 867,80
Progetti obiettivo	€ -
Produttività	€ 5.380,46
<b>ECONOMIE</b>	<b>-€ 0,00</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014</b>	<b>€ 22.691,42</b>

m.s. 2001	CA 2010 € -
m.s. 2003	CA 2010 € 120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 € 159.097,00

**COMUNE DI REDAVALLE**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2015**

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di saggio	Reperibilità	Produttività	PROGETTI OBIETTIVO	Incentivi x legge : Progettazione, ICI, ecc.	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2015	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliano PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -	€ -	€ -			€ -		€ 7.774,01	€ 563,40	€ 8.337,41	€ 8.337,41	
Paolo MANDRI	B3/7	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 1.793,49			€ 3.061,29		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 5.274,10	
Patrizia MADAMA	B1/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 2.853,16	€ 426,96	€ 3.280,12	€ 5.073,61	
Daniela MILANESI	B3/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 4.006,30	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 5.380,46	€ -		€ 6.648,26	€ 0,00	€ 14.198,88	€ 1.844,28	€ 16.043,16	€ 22.691,42	€ 22.691,42

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2015**

<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>PARTE VARIABILE:</b>	
Incremento art.15 c.2 lett. k)	
Economie 2014	
Incremento art 15 c.5	
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ -</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2015</b>	<b>€ 22.691,42</b>

4 € 5.283,39

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2015**

<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 14.198,88
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.844,28
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 16.043,16</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Reperibilità	€ 867,80
Progetti obiettivo	€ -
Produttività	€ 5.380,46
ECONOMIE	€ 0,00
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2015</b>	<b>€ 22.691,42</b>

m.s. 2001 CA 2010 € -  
 m.s. 2003 CA 2010 € 120.660,00  
 m.s. 2005 CA 2010 € 159.097,00

**COMUNE DI REDAVALLE**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2016**

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di saggio	Reperibilità	Produttività	PROGETTI OBIETTIVO	Incentivi x legge : Progettazione, ICI, ecc.	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2017	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliani PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -	€ -	€ -			€ -		€ 7.774,01	€ 563,40	€ 8.337,41	€ 8.337,41	
Paolo MANDRI	B3/7	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 1.793,49			€ 3.061,29		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 5.274,10	
Patrizia MADAMA	B1/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 2.853,16	€ 426,96	€ 3.280,12	€ 5.073,61	
Daniela MILANESI	B3/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49			€ 1.793,49		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 4.006,30	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 5.380,46	€ -		€ 6.648,26	€ 0,00	€ 14.198,88	€ 1.844,28	€ 16.043,16	€ 22.691,42	€ 22.691,42

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2016**

<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>PARTE VARIABILE:</b>	
Incremento art.15 c.2 lett. k)	
Economie 2015	
Incremento art 15 c.5	
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ -</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2016</b>	<b>€ 22.691,42</b>

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2016**

<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 14.198,88
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.844,28
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 16.043,16</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Reperibilità	€ 867,80
Progetti obiettivo	€ -
Produttività	€ 5.380,46
ECONOMIE	€ 0,00
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2016</b>	<b>€ 22.691,42</b>

m.s. 2001	CA 2010 € -
m.s. 2003	CA 2010 € 120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 € 159.097,00

COMUNE DI REDAVALLE													
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2017													
Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Di sagio	Reperibilità	Produttività	Incentivi x legge : Progettazione, ICI, ecc.	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2018	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economic
M.Massimiliani PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -		€ 7.774,01	€ 563,40	€ 8.337,41	€ 8.337,41	
Paolo MANDRI	B3/7	€ -	€ 400,00	€ 867,80	€ 1.793,49		€ 3.061,29		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 5.274,10	
Patrizia MADAMA	B1/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.793,49		€ 1.793,49		€ 2.853,16	€ 426,96	€ 3.280,12	€ 5.073,61	
Esperti M.-Sost. Milanesi dal 1.10.17	B3/5	€ -	€ -	€ -	€ 1.071,91		€ 1.071,91		€ 156,78	€ 106,74	€ 263,52	€ 1.335,43	
Daniela MILANESI cessata mobilit.1.9.17	B3/7	€ -	€ -	€ -	€ 1.195,66		€ 1.195,66		€ 1.190,57	€ 284,64	€ 1.475,21	€ 2.670,87	
<b>TOTALI</b>	<b>—</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 400,00</b>	<b>€ 867,80</b>	<b>€ 5.854,54</b>		<b>€ 7.122,34</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 13.760,38</b>	<b>€ 1.808,70</b>	<b>€ 15.569,08</b>	<b>€ 22.691,42</b>	<b>€ 22.691,42</b>

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2017**

<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 22.691,42</b>
<b>PARTE VARIABILE:</b>	
Incremento art.15 c.2 lett. k)	
Economie 2016	
Incremento art 15 c.5	
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ -</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2017</b>	<b>€ 22.691,42</b>

€ 1.071,91 somma virtuale x avere tutta la produttività

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017**

<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 13.760,38
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.808,70
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 15.569,08</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Reperibilità	€ 867,80
Produttività	€ 5.854,54
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2017</b>	<b>€ 22.691,42</b>

m.s. 2001 CA 2010 € -  
m.s. 2003 CA 2010 € 120.660,00  
m.s. 2005 CA 2010 € 159.097,00

Vertical line segment 1

Vertical line segment 2

Vertical line segment 3

|

|

|

|

|

|

|

|

|

|

|

|

Relazione illustrativa Mod. I Quadro a)

<b>Utilizzo parte fissa</b>	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.808,70
Progressioni orizzontali	13.760,38
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	400,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Produttività	5.854,54
Reperibilità	867,8
<b>Totale</b>	<b>22.691,42</b>

15.569,08

7.122,34

<b>Utilizzo parte variabile</b>	
Descrizione	Importo
Produttività	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

22.691,42

Relazione illustrativa Mod. I - B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.854,54
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.760,38
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	400
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0

Art. 33 CCNL22.1.2004- indennità di comparto	1.808,70
Sommerinviate	0
Reperibilità	867,8
Totale	22.691,42

## Relazione tecnico-finanziaria

### MOD I

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.691,42
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0
Totale	22.691,42

Risorse storiche 21.133,54

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL22/1/2004art. 32 c. 1	€ 0,00
CCNL22/1/2004art. 32 c. 2	€ 0,00
CCNL9/5/2006art. 4 c. 1	€ 603,30
CCNL11/4/2008art. 8 c. 2	€ 954,58
Totale	1.557,88

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL5/10/2001art. 4, c. 2 ( RIA, ecc. )	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL22/01/2004dich. cong. n° 14 - CCNL09/05/2006dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL11/4/2008art. 8 c. 3	0
Totale	0,00

### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL14.9.2000messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0
Totale	0,00

22.691,42

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010(limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010(limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-

Totale riduzioni	-
------------------	---

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.691,42
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>22.691,42</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.808,70
Progressioni orizzontali	13.760,38
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	400
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Reperibilità	867,8
<b>Totale</b>	<b>16.836,88</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.854,54
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>5.854,54</b>

22.691,42

<u>Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</u>	0
<u>Residui per anni successivi</u>	0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sommenon regolate dal contratto	16.836,88

Sommeregolate dal contratto	5.854,54
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	22.691,42

**Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff 2016-2017</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	21.133,54	21.133,54	-	21.133,54
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.557,88	1.557,88	-	1.557,88
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	€ 0,00
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale	-	-	-	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>22.691,42</b>	<b>22.691,42</b>	-	<b>22.691,42</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	-
Altro	-	-	-	€ 174,00
<b>Totale poste variabili sottoposte all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>	-	-	-	<b>174,00</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>				
Economie Fondo anno precedente	-	-	-	€ 0,00
Risparmi straordinario	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili non sottoposte all'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>	-	-	-	-
<b>Totale risorse variabili</b>	-	-	-	<b>174,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
	-	-	-	-
Decurtazione per superamento tetto fondo 2016 (art.23 c. 2 Dlgs. 75/2017)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	-	-	-	-

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.691,42	22.691,42	-	22.691,42
Risorse variabili	-	-	-	174,00
Decurtazioni	-	-	-	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>22.691,42</b>	<b>22.691,42</b>	<b>-</b>	<b>22.865,42</b>
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente</b>				
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff 2012-2013</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.808,70	1.844,28	- 35,58	1.844,28
Progressioni orizzontali storiche	13.760,38	14.198,88	- 438,51	€ 13.460,00
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	1.267,80	1.267,80	-	1.267,80
Indennità di responsabilità / professionalità	-	€ 0,00	-	€ 0,00
Altro	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>16.836,88</b>	<b>17.310,96</b>	<b>- 474,09</b>	<b>16.572,08</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Economie per anno successivo	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Produttività / performance individuale	5.854,54	5.380,46	474,08	5.119,00
Altro	-	-	-	1.174,00
<b>Totale destinazioni regolate</b>	<b>5.854,54</b>	<b>5.380,46</b>	<b>474,08</b>	<b>6.293,00</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.836,88	17.310,96	- 474,09	16.572,08
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	5.854,54	5.380,46	474,08	6.293,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-

<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>22.691,42</b>	<b>22.691,42</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>22.865,08</b>
--	------------------	------------------	----------	-------------	------------------

€ 15.304,28

**COMUNE DI REDAVALLE**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2018**

Nominativo	Cat.	Respons.	Indenn. Rischio/Disagio	Reperibilità	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2019	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M.Massimiliani PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -		€ 8.080,20	€ 563,40	€ 8.643,60	€ 8.643,60	
Paolo MANDRI	B3/7	€ -	€ 400,00		€ 1.920,00		€ 2.320,00		€ 1.856,79	€ 426,96	€ 2.283,75	€ 4.603,75	
Patrizia MADAMA	B1/7	€ -	€ -	€ -	€ 2.002,80		€ 2.002,80		€ 2.965,77	€ 426,96	€ 3.392,73	€ 5.395,53	
Esperti M. -Sost. Milanesi dal 1.10.17	B3/5	€ -	€ -	€ -	€ 2.743,50		€ 2.743,50		€ 652,45	€ 426,96	€ 1.079,41	€ 3.822,91	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ -	€ 6.666,30	€ 740,70	€ 7.807,00	€ 0,00	€ 13.555,21	€ 1.844,28	€ 15.399,49	€ 23.206,49	€ 23.206,49

**QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2018**

<b>PARTE FISSA:</b>													
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€	<b>21.133,54</b>											
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€	-											
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€	-											
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€	<b>603,30</b>											
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€	<b>954,58</b>											
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO <b>fuori limite</b> CCNL16-18	€	<b>515,07</b>											
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€	-											
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 - <b>fuori limite</b>	€	-											
<b>TOT PARTE FISSA</b>	€	<b>23.206,49</b>											
<b>PARTE VARIABILE:</b>													
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€	-											
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2017 - <b>fuori limite</b>	€	-											
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€	-											
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	€	-											
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2018</b>	€	<b>23.206,49</b>											
<b>TOT. FONDO 2018 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b>	€	<b>22.691,42</b>											
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€	-											
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2018</b>	€	<b>23.206,49</b>											

DAL 2018  
IMPORTO  
UNICO  
CONSOLIDATO  
ANNO 2017  
(ART. 67 C.1  
CCNL 16-18)

€ 0,00  
-€ 0,00  
€ 2.743,50

TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 22.691,42	
	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016</b>	€ 12.911,42	€ 3.227,86
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017</b>	€ 12.911,42	€ 3.227,86
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018</b>	€ 12.911,42	€ 3.227,86
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma		

<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2018</b>	
<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 13.555,21
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.844,28
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 15.399,49</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Reperibilità	€ -
Produttività	€ 6.666,30
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 740,70
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2018</b>	<b>€ 23.206,49</b>

m.s. 2001	CA 2010 €	-
m.s. 2003	CA 2010 €	120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 €	159.097,00

COMUNE DI REDAVALLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2019

Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIONI LAVORO/In denn. Rischio/Disagio SERVIZIO ESTERNO PL	Ind. Funzione x PL	INCENTIVI x legge : TRIBUTI	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2020	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliani PO AMMINISTRATIVA	D1/6	€ -	€ -		€ 500,00	€ -		€ 500,00		€ 8.128,65	€ 563,40	€ 8.692,05	€ 9.192,05	
Paolo MANDRIPEO dal 1.1.2019	B3/7/8	€ -	€ 400,00			€ 1.301,53		€ 1.701,53		€ 2.366,48	€ 426,96	€ 2.793,44	€ 4.494,97	
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019	B1/7/8	€ -	€ -		€ 500,00	€ 1.950,00		€ 2.450,00		€ 3.482,02	€ 426,96	€ 3.908,98	€ 6.358,98	
MUSSI PO UTC IN CONV 9h	D1/2	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -		€ 293,74	€ 140,85	€ 434,59	€ 434,59	
Vecchietti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.557 l.311	C2	€ -	€ -	€ 5,56	€ -			€ 5,56		€ 29,20	€ 27,64	€ 56,84	€ 62,40	
Esperti M.-Sost. Milanesi dal 1.10.17	B3/5	€ -	€ -		€ 500,00	€ 2.370,00		€ 2.870,00		€ 656,62	€ 426,96	€ 1.083,58	€ 3.953,58	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 5,56	€ 1.500,00	€ 5.621,53	€ 624,62	€ 8.151,70	€ 0,00	€ 14.956,71	€ 2.012,77	€ 16.969,48	€ 25.121,18	€ 25.121,18

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2019

PARTE FISSA:			
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	€ 6.246,15 -€ 0,00
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -		€ 0,00
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -		€ 2.574,62
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30		
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58		22.403,18
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 596,96		
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ -		5,56
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 332,80	633,6	
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 23.621,18</b>		
PARTE VARIABILE:			
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -		
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE	€ 1.500,00	NON LIQUIDATI	
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€ -		

ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€	-		
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	€	<b>1.500,00</b>		
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2019</b>	€	<b>25.121,18</b>		
<b>TOT. FONDO 2019 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b>	€	<b>22.691,42</b>		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€	-		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2019</b>	€	<b>25.121,18</b>		
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€	<b>22.691,42</b>		
	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>	<b>TOT</b>	
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma				

<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019</b>	
<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 14.956,71
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.012,77
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 16.969,48</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 5,56
Incentivi x legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 5.621,53
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 624,62
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOT. SPESA VARIABILE</b>	<b>€ 8.151,70</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2019</b>	<b>€ 25.121,18</b>

m.s. 2001	CA 2010 €	-
m.s. 2003	CA 2010 €	120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 €	159.097,00

€ 6.246,15

COMUNE DI REDAVALLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2020

Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIONI LAVORO/In denn. Rischio/Disagio SERVIZIO ESTERNO PL	Ind. Funzione x PL	INCENTIVIx legge : TRIBUTI	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUIx produttività da suddividere o x Economie 2020	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliani PO AMMINISTRATIVA PEO DAL 1.1.2020	D1/6/7	€ -	€ -		€ 500,00	€ -		€ 500,00		€ 9.753,65	€ 563,40	€ 10.317,05	€ 10.817,05	
Paolo MANDRIPEO dal 1.1.2019	B3/7/8	€ -	€ 400,00			€ 948,57		€ 1.348,57		€ 2.366,48	€ 426,96	€ 2.793,44	€ 4.142,01	
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019	B1/7/8	€ -	€ -		€ 500,00	€ 1.645,00		€ 2.145,00		€ 3.482,02	€ 426,96	€ 3.908,98	€ 6.053,98	
MUSSI PO UTC IN CONV 9h	D1/2	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -		€ 293,74	€ 140,85	€ 434,59	€ 434,59	
Vecchietti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.557 l.311	C2	€ -	€ -	€ 5,56	€ -			€ 5,56		€ 29,20	€ 27,64	€ 56,84	€ 62,40	
Esperti M.-Sost. Milanesi dal 1.10.17 PEO DAL 1.1.2020	B3/5/6	€ -	€ -		€ 500,00	€ 1.225,00		€ 1.725,00		€ 1.034,91	€ 426,96	€ 1.461,87	€ 3.186,87	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 5,56	€ 1.500,00	€ 3.818,57	€ 424,29	€ 6.148,41	€ 0,00	€ 16.960,00	€ 2.012,77	€ 18.972,77	€ 25.121,18	€ 25.121,18

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2020

<b>PARTE FISSA:</b>														
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità								€ 21.133,54				€ 4.242,86	-€ 0,00	
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001								€ -						€ 1.649,29
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001								€ -				€ 2.069,29		€ 1.645,00
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003								€ 603,30						
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005								€ 954,58					22.403,18	
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18								€ 596,96						
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO								€ -					5,56	
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite								€ 332,80					633,6	
<b>TOT PARTE FISSA</b>								<b>€ 23.621,18</b>						
<b>PARTE VARIABILE:</b>														
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE								€ -						
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE								€ 1.500,00						

DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)

ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€ -		
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -		
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ 1.500,00</b>		
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2020</b>	<b>€ 25.121,18</b>		
<b>TOT. FONDO 2020 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b>	<b>€ 22.691,42</b>		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€ -		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2020</b>	<b>€ 25.121,18</b>		
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 22.691,42		
	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>	<b>TOT</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020</b>	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma			

<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020</b>	
<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 16.960,00
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.012,77
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 18.972,77</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 5,56
Incentivi x legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 3.818,57
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 424,29
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOT. SPESA VARIABILE</b>	<b>€ 6.148,41</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2020</b>	<b>€ 25.121,18</b>

m.s. 2001	CA 2010 € -
m.s. 2003	CA 2010 € 120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 € 159.097,00

€ 4.242,86

COMUNE DI REDAVALLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2021

Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIONI LAVORO/In denn. Rischio/Disagio	Ind. Funzione x PL	INCENTIVI x legge : TRIBUTI	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2021	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliani PO AMMINISTRATIVA PEO DAL 1.1.2020	D1/6/7	€ -	€ -		€ 500,00	€ -		€ 500,00		€ 9.753,65	€ 563,40	€ 10.317,05	€ 10.817,05	
Paolo MANDRIPEO dal 1.1.2019	B3/7/8	€ -	€ 400,00			€ 895,00		€ 1.295,00		€ 2.366,48	€ 426,96	€ 2.793,44	€ 4.088,44	
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019	B1/7/8	€ -	€ -		€ 500,00	€ 1.590,00		€ 2.090,00		€ 3.482,02	€ 426,96	€ 3.908,98	€ 5.998,98	
MUSSI PO UTC IN CONV 12h	D1/2	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -		€ 391,65	€ 187,80	€ 579,45	€ 579,45	
Vecchietti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.557 L.311	C3	€ -	€ -	€ 5,56	€ -			€ 5,56		€ 64,14	€ 27,64	€ 91,78	€ 97,34	
Esperti M. dal 1.10.17 PEO DAL 1.1.2020	B3/5/6	€ -	€ -		€ 500,00	€ 1.171,75		€ 1.671,75		€ 1.034,91	€ 426,96	€ 1.461,87	€ 3.133,62	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 5,56	€ 1.500,00	€ 3.656,75	€ 406,31	€ 5.968,61	€ 0,00	€ 17.092,85	€ 2.059,72	€ 19.152,57	€ 25.121,18	€ 25.121,18

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2021

PARTE FISSA:			
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54		€ 4.063,05 € 0,00
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -		€ 4.063,05
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -		€ 1.578,06
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30		€ 1.996,31 € 1.590,00
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58		22.403,18
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 596,96		
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ -		5,56
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 332,80		633,6
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 23.621,18</b>		
PARTE VARIABILE:			
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -		
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE	€ 1.500,00		
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€ -		
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -		

DAL 2018  
IMPORTO  
UNICO  
CONSOLIDATO  
ANNO 2017  
(ART. 67 C.1  
CCNL 16-18)

<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	€	<b>1.500,00</b>		
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2021</b>	€	<b>25.121,18</b>		
<b>TOT. FONDO 2021 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b>	€	<b>22.691,42</b>		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€	-		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2021</b>	€	<b>25.121,18</b>		
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€	<b>22.691,42</b>		
	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>	<b>TOT</b>	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09	
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma				

<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2021</b>	
<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 17.092,85
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.059,72
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 19.152,57</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 5,56
Incentivi x legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 3.656,75
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 406,31
ECONOMIE	-€ 0,00
<b>TOT. SPESA VARIABILE</b>	<b>€ 5.968,61</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2021</b>	<b>€ 25.121,18</b>

m.s. 2001	CA 2010 €	-
m.s. 2003	CA 2010 €	120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 €	159.097,00

€ 4.063,06

COMUNE DI REDAVALLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2022

Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIONI LAVORO/In denn. Rischio/Disagio	Ind. Funzione x PL	INCENTIVI x legge : TRIBUTI	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2022	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliani PO AMMINISTRATIVA PEO DAL 1.1.2020	D1/6/7	€ -	€ -		€ 500,00	€ -		€ 500,00		€ 10.162,89	€ 563,40	€ 10.726,29	€ 11.226,29	
Paolo MANDRIPEO dal 1.1.2019	B3/7/8	€ -	€ 400,00			€ 495,00		€ 895,00		€ 2.715,01	€ 426,96	€ 3.141,97	€ 4.036,97	
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019	B1/7/8	€ -	€ -		€ 500,00	€ 840,00		€ 1.340,00		€ 3.874,75	€ 426,96	€ 4.301,71	€ 5.641,71	
MUSSI PO UTC IN CONV 12h	D1/2	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -		€ 407,25	€ 187,80	€ 595,05	€ 595,05	
Vecchietti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.557 L.311	C3	€ -	€ -	€ 5,56	€ -			€ 5,56		€ 66,74	€ 27,64	€ 94,38	€ 99,94	
Esperti M. dal 1.10.17 PEO DAL 1.1.2020	B3/5/6	€ -	€ -		€ 500,00	€ 1.111,30		€ 1.611,30		€ 1.076,51	€ 426,96	€ 1.503,47	€ 3.114,77	
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 5,56	€ 1.500,00	€ 2.446,30	€ 271,81	€ 4.623,67	€ 0,00	€ 18.303,15	€ 2.059,72	€ 20.362,87	€ 24.986,54	€ 24.986,54

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2022

<b>PARTE FISSA:</b>												€ 2.718,11	-€ 0,00	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità								€ 21.133,54				€ 2.718,11		
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001								€ -						€ 1.383,11
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001								€ -				€ 1.111,81		€ 840,00
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003								€ 603,30						
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005								€ 954,58				€ 1.111,81		22.403,18
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18								€ 596,96						
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO								€ -						5,56
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite								€ 332,80						633,6
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite								€ 1.210,30						
<b>TOT PARTE FISSA</b>								<b>€ 24.831,48</b>				<b>€ 23.486,54</b>		
<b>PARTE VARIABILE:</b>												<b>€ 3.640,06</b>		
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE								€ -						
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE								€ 1.500,00						

ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€ -		
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -		
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ 1.500,00</b>		
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2022</b>	<b>€ 26.331,48</b>		
<b>TOT. FONDO 2022 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b>	<b>€ 21.346,48</b>	€ 22.691,42	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€ 1.344,94		
RIDUZIONE FONDO PER AUMENTO PO (art.7.c4 lett.u CCNL 21.05.2018)	-€ 1.344,94		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2022</b>	<b>€ 24.986,54</b>		
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 22.691,42		
	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>	<b>TOT</b>
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022	€ 17.215,23	€ 4.303,81	€ 21.519,03
<b>DIFFERENZA PO 2016-2022</b>			<b>-€ 1.344,94</b>
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma			

€ 1.344,94

<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2022</b>	
<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 18.303,15
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.059,72
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 20.362,87</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 5,56
Incentivi x legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 2.446,30
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 271,81
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOT. SPESA VARIABILE</b>	<b>€ 4.623,67</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2022</b>	<b>€ 24.986,54</b>

€ 2.718,11

m.s. 2001	CA 2010 € -
m.s. 2003	CA 2010 € 120.660,00
m.s. 2005	CA 2010 € 159.097,00

T

Nominativo	Area/Cat.	Respons.	CONDIZIONI LAVORO/Inden Rischio/Disagio	Ind. Funzione x PL	INCENTIVI x legge : TRIBUTI
M. Massimiliani EQ/PO AMMINISTRATIVA PEO DAL 1.1 2020	FUNZ/D7	€ -	€ -		€ 500,00
Paolo MANDRI PEO dal 1.1.2019	OP.ESP./B 3/8	€ -	€ 400,00		
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019 <b>CESSAZIONE 1.10.2023</b>	OP.ESP./B 1/8	€ -	€ -		€ 500,00
<b>Boni Elisabetta dal 1.10.2023 sost. Madama</b>	IST/C	€ -	€ -		
<b>MUSSI EQ/PO UTC IN CONV 12h</b>	FUNZ/D2	€ -	€ -	€ -	€ -
Vecchietti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.557 l.311	IST./C3	€ -	€ -	€ 5,56	€ -
Esperti M. dal 1.10.17 PEO DAL 1.1.2020	OP.ESP.B3 /6	€ -	€ -		€ 500,00
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 5,56	€ 1.500,00

**QUANTIFICAZIONE FONDO AN****PARTE FISSA:**

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e con

Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001

Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001

Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003

CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005

ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREM

ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CES

(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONA  
**VALERE DAL 2019 - fuori limite**

Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n2). **9 MESI fuori**

(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO  
**limite**

ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDI

**TOT PARTE FISSA**

<b>PARTE VARIABILE:</b>
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD I PARTE ANNO CORRENTE
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI <b>FUORI LIMITE</b>
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - <b>fuori limite</b>
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO <b>2023+UNA TANTUM</b> (ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERV <b>RETROATTIVO DAL 2021 UNA TANTUM - fuori limite</b>
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2023</b>
<b>TOT. FONDO 2023 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b> DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA
RIDUZIONE FONDO PER AUMENTO PO (art.7.c4 lett.u CCNL 21.05.2018)
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2023</b>
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022</b>
<b>FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023</b>
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO + UNA TA <b>DIFFERENZA PO senza fuori limite 2016-2023</b>
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di
<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2023</b>
<b>SPESA FISSA</b>
Posizioni economiche
Indennità di comparto a valere sul fondo
<b>TOT SPESA FISSA</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>
Responsabilità
Indennità rischio-disagio
Ind. Funzione x PL
Incentivi x legge : tributi
Produttività
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)
<b>ECONOMIE</b>
<b>TOT. SPESA VARIABILE</b>

**TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2023**

m.s. 2001	CA 2010	€	-
m.s. 2003	CA 2010	€	120.660,00
m.s. 2005	CA 2010	€	159.097,00

SUDDIVISIONE 0,22 MS 2018			314,58	
PO 2021	€	20.174,09	44,54%	140,11 €
FONDO 2021	€	25.121,18	55,46%	174,47 €
TOT	€	45.295,27	100,00%	314,58 €

**AUMENTI CONTRATTUALI****CCNL 2019-2021**

CONTO ANNUALE 2018 DIPENDENTI		x fondo e PO	x PV 2022
AUMENTI CCNL 2019-2021		0,22%	0,55%
tab 12 esclusi S.C	99.626,00		
Tab 13 esclusi S.C.	43.367,00		
TAB 14 T.D.	-		
TOT	142.993,00	314,58	786,46

**COMUNE DI REDAVALLE**

**ABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2023**

Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUIx produttività da suddividere o x Economie 2023	Posizione economica	Indennità di comparto
€ -		€ 500,00		€ 10.162,89	€ 563,40
€ 700,00		€ 1.100,00		€ 3.558,69	€ 426,96
€ 1.025,00		€ 1.525,00		€ 3.874,75	€ 426,96
€ 496,18		€ 496,18		€ -	€ 124,38
€ -		€ -		€ 407,25	€ 187,80
		€ 5,56		€ 66,74	€ 27,64
€ 1.150,00		€ 1.650,00		€ 1.920,19	€ 426,96
€ 3.371,18	€ 374,58	€ 5.651,31	€ 0,00	€ 19.990,51	€ 2.184,10

**ANNO 2023**

Continuità	€ 21.133,54	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (ART. 67 C.1 CCNL 16-18 - ART.79 c.1 CCNL 2019-2021)  2021:peo 1 D1/7+ 2 B3/8+ 12h 1 D1/2+2h 1C3+1B3/6
	€ -	
	€ -	
	€ 603,30	
AMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 954,58	
SSATO - IMP. INTERO ANNO	€ 596,96	
ONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), A	€ -	
	€ 332,80	
fuori limite	€ 1.476,44	
VIZIO AL 31.12.2018 (n°4), 2022 - fuori	€ 338,00	
DIO fuori limite	€ 1.210,30	
	€ 26.645,92	€ 25.300,98

PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP.	€ -
	€ 1.500,00
	€ -
2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€ -
TUM 2022 FUORI LIMITE	€ 348,94
AVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), A VALERE	€ 676,00
	€ -
	€ 2.524,94
	€ 29.170,86

2016	€ 22.691,42
SENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€ -
	-€ 1.344,94
	<b>€ 27.825,92</b>
	€ 22.691,42

25121,1795 € 2.704,74

	POSIZIONE	RISULTATO	TOT
	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
	€ 17.215,23	€ 4.303,81	€ 21.519,03
	€ 17.215,23	€ 4.303,81	€ 21.519,03
NTUM 2022 FUORI LIMITE		€ 280,23	
			-€ 1.344,94
pari somma			

	€ 19.990,51
	€ 2.184,10
	<b>€ 22.174,61</b>
	€ -
	€ 400,00
	€ 5,56
	€ 1.500,00
	€ 3.371,18
	€ 374,58
	€ 0,00
	<b>€ 5.651,31</b>

€ 3.745,76

€ 27.825,92
-------------

|

TOTALE SPESA FISSA		Totale spesa	Totale con economie	Area/Cat.		
€ 10.726,29	€ 11.226,29			FUNZ/D7	€ 9.753,65	10.162,89 €
€ 3.985,65	€ 5.085,65			OP.ESP./B3/8	2366,476667	2.715,01 €
€ 4.301,71	€ 5.826,71			OP.ESP./B1/8	3482,0175	3.874,75 €
€ 124,38	€ 620,56			IST/C		
€ 595,05	€ 595,05			FUNZ/D2	391,6538889	407,25 €
€ 94,38	€ 99,94			IST./C3	64,14236111	66,74 €
€ 2.347,15	€ 3.997,15			OP.ESP.B3/6	1034,908333	1076,51
€ 22.174,61	€ 27.825,92	€ 27.825,92				

€ 3.745,76 -€ 0,00

€ 3.745,76

€ 1.524,58

€ 0,00

€ 1.521,18 22.403,18

€ 1.524,58

€ 3,40 5,56

€ 1.140,89 633,6

|



409,24 €

348,53 €

392,73 €

15,60 € **RIVEDERE NEL 2024**

2,60 €

41,60 €

1.210,30 €

**INCREMENTI CONTRATTUALI CCNL 2021**

<i>Cat.</i>	<i>Aumenti</i>	<i>Diff.pos. ec.</i>	<i>Mensilit à</i>	<i>Increm. annuo sul fondo</i>	<i>N. Dipen d.</i>	<i>h X n.dip</i>	<i>n.dip/h</i>	<i>Note</i>
<b>D3/7</b>	104,28	20,48	13,00	<b>266,24</b>		0,00		
<b>D1/7</b>	104,28	31,48	13,00	<b>409,24</b>		0,00		
<b>D3/6</b>	97,50	13,70	13,00	<b>178,10</b>		0,00		
<b>D1/6</b>	97,50	24,70	13,00	<b>321,10</b>		0,00		
<b>D3/5</b>	91,20	7,40	13,00	<b>96,20</b>		0,00		
<b>D1/5</b>	91,20	18,40	13,00	<b>239,20</b>		0,00		
<b>D3/4</b>	87,30	3,50	13,00	<b>45,50</b>		0,00		
<b>D1/4</b>	87,30	14,50	13,00	<b>188,50</b>		0,00		
<b>D3 G</b>	83,80					0,00		
<b>D3</b>	83,80	11,00	13,00	<b>143,00</b>		0,00		
<b>D2</b>	76,40	3,60	13,00	<b>46,80</b>		0,00		
<b>D1</b>	72,80					0,00		
<b>C6</b>	92,65	25,75	13,00	<b>334,75</b>		0,00		
<b>C5</b>	75,40	8,50	13,00	<b>110,50</b>		0,00		
<b>C4</b>	72,70	5,80	13,00	<b>75,40</b>		0,00		
<b>C3</b>	70,50	3,60	13,00	<b>46,80</b>		0,00		
<b>C2</b>	68,50	1,60	13,00	<b>20,80</b>		0,00		
<b>C1</b>	66,90					0,00		
<b>B3/8</b>	89,51	26,81	13,00	<b>348,53</b>		0,00		
<b>B1/8</b>	89,51	30,21	13,00	<b>392,73</b>		0,00		
<b>B3/7</b>	68,40	5,70	13,00	<b>74,10</b>		0,00		
<b>B1/7</b>	68,40	9,10	13,00	<b>118,30</b>		0,00		
<b>B3/6</b>	65,90	3,20	13,00	<b>41,60</b>		0,00		
<b>B1/6</b>	65,90	6,60	13,00	<b>85,80</b>		0,00		
<b>B3/5</b>	64,70	2,00	13,00	<b>26,00</b>		0,00		
<b>B1/5</b>	64,70	5,40	13,00	<b>70,20</b>		0,00		
<b>B3/4</b>	63,70	1,00	13,00	<b>13,00</b>		0,00		
<b>B1/4</b>	63,70	4,40	13,00	<b>57,20</b>		0,00		
<b>B3 G</b>	62,70					0,00		
<b>B3</b>	62,70	3,40	13,00	<b>44,20</b>		0,00		
<b>B2</b>	60,30	1,00	13,00	<b>13,00</b>		0,00		
<b>B1</b>	59,30					0,00		
<b>A6</b>	84,58	28,48	13,00	<b>370,24</b>		0,00		
<b>A5</b>	60,40	4,30	13,00	<b>55,90</b>		0,00		
<b>A4</b>	59,10	3,00	13,00	<b>39,00</b>		0,00		
<b>A3</b>	58,10	2,00	13,00	<b>26,00</b>		0,00		
<b>A2</b>	56,90	0,80	13,00	<b>10,40</b>		0,00		
<b>A1</b>	56,10					0,00		
0						0	-	
<b>TOTALI INCREMENTI DAL CCNL 2021</b>								



## CCNL FUNZIONI I

CATEGORIA POS.EC.	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA DAL 1.1.2021	13 <sup>^</sup> DAL 1.1.2021	RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA + 13 <sup>^</sup> DAL 1.1.2021
D7	32.390,20 €	2.699,18 €	35.089,38 €
D6	30.808,84 €	2.567,40 €	33.376,24 €
D5	28.818,10 €	2.401,51 €	31.219,61 €
D4	27.586,48 €	2.298,87 €	29.885,35 €
D3	26.457,46 €	2.204,79 €	28.662,25 €
D2	24.136,85 €	2.011,40 €	26.148,25 €
<b>D1</b>	<b>23.009,07 €</b>	<b>1.917,42 €</b>	<b>24.926,49 €</b>
D7/D3	32.390,20 €	2.699,18 €	35.089,38 €
D6/D3	30.808,84 €	2.567,40 €	33.376,24 €
D5/D3	28.818,10 €	2.401,51 €	31.219,61 €
D4/D3	27.586,48 €	2.298,87 €	29.885,35 €
<b>D3/D3</b>	<b>26.457,46 €</b>	<b>2.204,79 €</b>	<b>28.662,25 €</b>
C6	24.655,00 €	2.054,58 €	26.709,58 €
C5	23.808,00 €	1.984,00 €	25.792,00 €
C4	22.958,51 €	1.913,21 €	24.871,72 €
C3	22.255,82 €	1.854,65 €	24.110,47 €
C2	21.651,26 €	1.804,27 €	23.455,53 €
<b>C1</b>	<b>21.146,87 €</b>	<b>1.762,24 €</b>	<b>22.909,11 €</b>
B8	22.322,36 €	1.860,20 €	24.182,56 €
B7	21.609,04 €	1.800,75 €	23.409,79 €
B6	20.809,90 €	1.734,16 €	22.544,06 €
B5	20.446,31 €	1.703,86 €	22.150,17 €
B4	20.107,73 €	1.675,64 €	21.783,37 €
B3	19.816,20 €	1.651,35 €	21.467,55 €
B2	19.057,53 €	1.588,13 €	20.645,66 €
<b>B1</b>	<b>18.745,67 €</b>	<b>1.562,14 €</b>	<b>20.307,81 €</b>
B8/B3	22.322,36 €	1.860,20 €	24.182,56 €
B7/B3	21.609,04 €	1.800,75 €	23.409,79 €
B6/B3	20.809,90 €	1.734,16 €	22.544,06 €
B5/B3	20.446,31 €	1.703,86 €	22.150,17 €
B4/B3	20.107,73 €	1.675,64 €	21.783,37 €
<b>B3/B3</b>	<b>19.816,20 €</b>	<b>1.651,35 €</b>	<b>21.467,55 €</b>
A6	19.676,93 €	1.639,74 €	21.316,67 €
A5	19.066,77 €	1.588,90 €	20.655,67 €

A4	18.679,74 €	1.556,65 €	<b>20.236,39 €</b>
A3	18.353,76 €	1.529,48 €	<b>19.883,24 €</b>
A2	17.973,11 €	1.497,76 €	<b>19.470,87 €</b>
<b>A1</b>	<b>17.734,17 €</b>	<b>1.477,85 €</b>	<b>19.212,02 €</b>

**LOCALI 2019-2021**

RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA DAL 1.1.2021	TABELLARE MENSILE POS. ECON. INIZIALE NELLA CATEGORIA	NUOVO INCREMENTO ECONOMICO MENSILE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE	ELEMENTO PEREQUATIVO annuo senza 13 FINO AL (2 mesi dopo firma CCNL)	ELEMENTO PEREQUATIVO annuo con 13 FINO AL (2 mesi dopo firma CCNL)
35.089,38 €	1.917,42 €	<b>10.162,89 €</b>		
33.376,24 €	1.917,42 €	<b>8.449,75 €</b>	21,36 €	23,14 €
31.219,61 €	1.917,42 €	<b>6.293,12 €</b>	21,36 €	23,14 €
29.885,35 €	1.917,42 €	<b>4.958,86 €</b>	64,20 €	69,55 €
28.662,25 €	1.917,42 €	<b>3.735,76 €</b>	96,24 €	104,26 €
26.148,25 €	1.917,42 €	<b>1.221,76 €</b>	171,12 €	185,38 €
<b>24.926,49 €</b>	<b>1.917,42 €</b>	<b>- €</b>	<b>203,28 €</b>	<b>220,22 €</b>
35.089,38 €	2.204,79 €	<b>6.427,14 €</b>		- €
33.376,24 €	2.204,79 €	<b>4.714,00 €</b>	21,36 €	23,14 €
31.219,61 €	2.204,79 €	<b>2.557,36 €</b>	21,36 €	23,14 €
29.885,35 €	2.204,79 €	<b>1.223,11 €</b>	64,20 €	69,55 €
<b>28.662,25 €</b>	<b>2.204,79 €</b>	<b>- €</b>	96,24 €	<b>104,26 €</b>
26.709,58 €	1.762,24 €	<b>3.800,47 €</b>		- €
25.792,00 €	1.762,24 €	<b>2.882,89 €</b>	181,80 €	196,95 €
24.871,72 €	1.762,24 €	<b>1.962,61 €</b>	192,60 €	208,65 €
24.110,47 €	1.762,24 €	<b>1.201,36 €</b>	213,96 €	231,79 €
23.455,53 €	1.762,24 €	<b>546,42 €</b>	235,32 €	254,93 €
<b>22.909,11 €</b>	<b>1.762,24 €</b>	<b>- €</b>	<b>246,00 €</b>	<b>266,50 €</b>
24.182,56 €	1.562,14 €	<b>3.874,75 €</b>		- €
23.409,79 €	1.562,14 €	<b>229,51 €</b>	235,32 €	254,93 €
22.544,06 €	1.562,14 €	<b>165,42 €</b>	246,00 €	266,50 €
22.150,17 €	1.562,14 €	<b>136,32 €</b>	246,00 €	266,50 €
21.783,37 €	1.562,14 €	<b>109,11 €</b>	256,68 €	278,07 €
21.467,55 €	1.562,14 €	<b>85,81 €</b>	256,68 €	278,07 €
20.645,66 €	1.562,14 €	<b>24,99 €</b>	278,16 €	301,34 €
<b>20.307,81 €</b>	<b>1.562,14 €</b>	<b>- €</b>	<b>288,84 €</b>	<b>312,91 €</b>
24.182,56 €	1.860,20 €	<b>2.715,01 €</b>		- €
23.409,79 €	1.651,35 €	<b>1.942,24 €</b>	235,32 €	254,93 €
22.544,06 €	1.651,35 €	<b>1.076,51 €</b>	246,00 €	266,50 €
22.150,17 €	1.651,35 €	<b>682,62 €</b>	246,00 €	266,50 €
21.783,37 €	1.651,35 €	<b>315,82 €</b>	256,68 €	278,07 €
<b>21.467,55 €</b>	<b>1.651,35 €</b>	<b>- €</b>	<b>256,68 €</b>	<b>278,07 €</b>
21.316,67 €	1.477,85 €	<b>2.104,66 €</b>		- €
20.655,67 €	1.477,85 €	<b>1.443,65 €</b>	278,16 €	301,34 €

20.236,39 €	1.477,85 €	<b>1.024,37 €</b>	288,84 €	312,91 €
19.883,24 €	1.477,85 €	<b>671,22 €</b>	299,52 €	324,48 €
19.470,87 €	1.477,85 €	<b>258,85 €</b>	310,20 €	336,05 €
<b>19.212,02 €</b>	<b>1.477,85 €</b>	<b>- €</b>	<b>310,20 €</b>	<b>336,05 €</b>

<b>ELEMENTO PEREQUATIVO mensile FINO AL (2 mesi dopo firma CCNL)</b>	<b>RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA CON E.P CONGLOBATO E 13</b>	<b>RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA DAL 1.1.2021 SENZA 13</b>	<b>NUOVO INCREMENTO ECONOMICO MENSILE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE CON E.P. CONGLOBATO</b>	<b>CATEGORIA POS.EC.</b>
	<b>35.089,38 €</b>	32.390,20 €	<b>9.942,67 €</b>	D7
1,78	<b>33.399,38 €</b>	30.830,20 €	<b>8.252,67 €</b>	D6
1,78	<b>31.242,75 €</b>	28.839,46 €	<b>6.096,04 €</b>	D5
5,35	<b>29.954,90 €</b>	27.650,68 €	<b>4.808,19 €</b>	D4
8,02	<b>28.766,51 €</b>	26.553,70 €	<b>3.619,80 €</b>	D3
14,26	<b>26.333,63 €</b>	24.307,97 €	<b>1.186,92 €</b>	D2
16,94	<b>25.146,71 €</b>	23.212,35 €	<b>- €</b>	D1
-	<b>35.089,38 €</b>	32.390,20 €	<b>6.322,88 €</b>	D7/D3
1,78	<b>33.399,38 €</b>	30.830,20 €	<b>4.632,88 €</b>	D6/D3
1,78	<b>31.242,75 €</b>	28.839,46 €	<b>2.476,24 €</b>	D5/D3
5,35	<b>29.954,90 €</b>	27.650,68 €	<b>1.188,40 €</b>	D4/D3
8,02	<b>28.766,51 €</b>	26.553,70 €	<b>- €</b>	D3/D3
-	<b>26.709,58 €</b>	24.655,00 €	<b>3.533,97 €</b>	C6
15,15	<b>25.988,95 €</b>	23.989,80 €	<b>2.813,34 €</b>	C5
16,05	<b>25.080,37 €</b>	23.151,11 €	<b>1.904,76 €</b>	C4
17,83	<b>24.342,26 €</b>	22.469,78 €	<b>1.166,65 €</b>	C3
19,61	<b>23.710,46 €</b>	21.886,58 €	<b>534,85 €</b>	C2
20,50	<b>23.175,61 €</b>	21.392,87 €	<b>- €</b>	C1
-	<b>24.182,56 €</b>	22.322,36 €	<b>3.561,84 €</b>	B8
19,61	<b>23.664,72 €</b>	21.844,36 €	<b>229,51 €</b>	B7
20,50	<b>22.810,56 €</b>	21.055,90 €	<b>165,42 €</b>	B6
20,50	<b>22.416,67 €</b>	20.692,31 €	<b>136,32 €</b>	B5
21,39	<b>22.061,44 €</b>	20.364,41 €	<b>109,11 €</b>	B4
21,39	<b>21.745,62 €</b>	20.072,88 €	<b>85,81 €</b>	B3
23,18	<b>20.947,00 €</b>	19.335,69 €	<b>24,99 €</b>	B2
24,07	<b>20.620,72 €</b>	19.034,51 €	<b>- €</b>	B1
-	<b>24.182,56 €</b>	22.322,36 €	<b>2.436,94 €</b>	B8/B3
19,61	<b>23.664,72 €</b>	21.844,36 €	<b>1.919,10 €</b>	B7/B3
20,50	<b>22.810,56 €</b>	21.055,90 €	<b>1.064,94 €</b>	B6/B3
20,50	<b>22.416,67 €</b>	20.692,31 €	<b>671,05 €</b>	B5/B3
21,39	<b>22.061,44 €</b>	20.364,41 €	<b>315,82 €</b>	B4/B3
21,39	<b>21.745,62 €</b>	20.072,88 €	<b>- €</b>	B3/B3
-	<b>21.316,67 €</b>	19.676,93 €	<b>1.768,61 €</b>	A6
23,18	<b>20.957,01 €</b>	19.344,93 €	<b>1.408,94 €</b>	A5

24,07	<b>20.549,30 €</b>	18.968,58 €	<b>1.001,23 €</b>	A4
24,96	<b>20.207,72 €</b>	18.653,28 €	<b>659,65 €</b>	A3
25,85	<b>19.806,92 €</b>	18.283,31 €	<b>258,85 €</b>	A2
<b>25,85</b>	<b>19.548,07 €</b>	<b>18.044,37 €</b>	<b>- €</b>	<b>A1</b>



COMUNE DI REDAVALLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2024

Nominativo	Area/Cat.	Respons.	CONDIZIONI LAVORO/Inden Rischio/Disagio	Ind. Funzione x PL	INCENTIVIx legge : TRIBUTI	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2025	Posizione economica	PEO/DIFF.2024	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie	Area/Cat.
M.Massimiliani EQ/PO AMMINISTRATIVA PEO DAL 1.1 2020	FUNZ/D7	€ -	€ -		€ 500,00	€ -		€ 500,00		€ 9.942,67		€ 563,40	€ 10.506,07	€ 11.006,07		FUNZ/D7
Paolo MANDRI PEO dal 1.1.2019	OP.ESP./B3/8	€ -	€ 400,00			€ 700,00		€ 1.100,00		€ 3.561,84		€ 426,96	€ 3.988,80	€ 5.088,80		OP.ESP./B3/8
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019 CESSAZIONE 1.10.2023	OP.ESP./B1/8	€ -	€ -					€ -					€ -	€ -		OP.ESP./B1/8
Boni Elisabetta dal 1.10.2023 sost. Madama	IST/C	€ -	€ -		€ 500,00	€ 987,00		€ 1.487,00		€ -		€ 497,52	€ 497,52	€ 1.984,52		IST/C
MUSSEI/POUTCIN CONV 12h	FUNZ/D3	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -		€ 1.206,60		€ 187,80	€ 1.394,40	€ 1.394,40		FUNZ/D3
Vecchietti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.557 l.311 CESSA 30.6.24	IST./C3	€ -	€ -	€ 2,78	€ -			€ 2,78		€ 32,41		€ 27,64	€ 60,05	€ 62,82		IST./C3
Esperti M. dal 1.10.17 PEO DAL 1.1.2020	OP.ESP.B3/6	€ -	€ -		€ 500,00	€ 1.313,00		€ 1.813,00		€ 2.189,84		€ 426,96	€ 2.616,80	€ 4.429,80		OP.ESP.B3/6
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ 400,00	€ 2,78	€ 1.500,00	€ 3.000,00	€ 333,30	€ 5.236,08	€ 2.799,10	€ 16.933,35	€ 650,00	€ 2.130,28	€ 19.063,63	€ 24.949,71	€ 24.299,71	

€ 9.753,65 10.162,89 € 409,24 €  
 2366,476667 2.715,01 € 348,53 €  
 3482,0175 3.874,75 € 392,73 €  
 391,6538889 407,25 € 15,60 €  
 64,14236111 66,74 € 2,60 €  
 1034,908333 1076,51 41,60 €  
 1.210,30 €

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2024

PARTE FISSA:	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 21.133,54
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 603,30
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 954,58
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18	€ 596,96
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ -
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 332,80
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n2). 12 mesi fuori limite	€ 2.249,80
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), 2022 - fuori limite	€ 338,00
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€ 1.210,30
<b>TOT PARTE FISSA</b>	<b>€ 27.419,28</b>
PARTE VARIABILE:	
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE	€ 1.500,00
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite	€ -
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€ -
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO FUORI LIMITE	€ 174,47
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), A VALERE RETROATTIVO DAL 2021 UNA TANTUM - fuori limite	
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -
<b>TOT PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ 1.674,47</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2024</b>	<b>€ 29.093,75</b>
<b>TOT. FONDO 2024 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016</b>	<b>€ 22.691,42</b>
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€ -

	2250	€ 3.333,30	-€ 933,03
	549,10	€ 3.333,00	
		€ 650,00	PV CAT B 2024
	1.320,30	€ 650,00	PV CAT B 2025
		0	0
		€ 750,00	PV CAT C 2026
		€ 1.400,00	€ 1.646,30
		€ 1.399,10	5,56
			633,6
		€ 26.074,34	

2021:peo 1 D1/7+ 2 B3/8+ 12h 1 D1/2+2h 1C3+1B3/6

RIDUZIONE FONDO PER AUMENTO PO (art.7.c4 lett.u CCNL 21.05.2018)	-€	1.344,94		
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2024</b>	<b>€</b>	<b>27.748,81</b>	25121,1795	€ 2.627,63
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€	22.691,42		
	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>		<b>TOT</b>
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 16.139,28	€ 4.034,82		€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 16.139,28	€ 4.034,82		€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 16.139,28	€ 4.034,82		€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 16.139,28	€ 4.034,82		€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 16.139,28	€ 4.034,82		€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 16.139,28	€ 4.034,82		€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022	€ 17.215,23	€ 4.303,81		€ 21.519,03
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023	€ 17.215,23	€ 4.303,81		€ 21.519,03
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO + UNA TANTUM 2022 FUORI LIMITE		€ 280,23		
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024	€ 17.215,23	€ 4.303,81		€ 21.519,03
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO FUORI LIMITE		€ 140,11		
DIFFERENZA PO senza fuori limite 2016-2024				€ 1.344,94
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma				

<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2024</b>	
<b>SPESA FISSA</b>	
Posizioni economiche	€ 16.933,35
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.130,28
<b>TOT SPESA FISSA</b>	<b>€ 19.063,63</b>
<b>SPESA VARIABILE</b>	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 2,78
Incentivi x legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 3.000,00
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 333,30
<b>ECONOMIE</b>	<b>€ 2.799,10</b>
<b>TOT. SPESA VARIABILE</b>	<b>€ 8.035,18</b>
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2024</b>	<b>€ 27.098,81</b>

m.s. 2001	CA 2010	€ -
m.s. 2003	CA 2010	€ 120.660,00
m.s. 2005	CA 2010	€ 159.097,00

SUDDIVISIONE 0,22 MS 2018				<b>314,58</b>
PO 2021	€	20.174,09	44,54%	<b>140,11 €</b>
FONDO 2021	€	25.121,18	55,46%	<b>174,47 €</b>
TOT	€	45.295,27	100,00%	<b>314,58 €</b>

<b>AUMENTI CONTRATTUALI</b>			
<b>CCNL 2019-2021</b>			
CONTO ANNUALE 2018 DIPENDENTI		x fondo e PO	x PV 2022
AUMENTI CCNL 2019-2021		0,22%	0,55%
tab 12 esclusi S.C	99.626,00		
Tab 13 esclusi S.C.	43.367,00		
TAB 14 T.D.	-		
TOT	142.993,00	<b>314,58</b>	786,46