



# COMUNE DI REDAVALLE

PROVINCIA DI PAVIA

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.62 DEL 19/10/2018

### OGGETTO:

**NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.**

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **DICIANNOVE** del mese di **OTTOBRE** alle ore **VENTI** e minuti **QUARANTACINQUE** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. COMPAGNONI PIERANGELA - Sindaco	Sì
2. ANELLI RAFFAELLA - Vice Sindaco	Sì
3. PISANI ROBERTO - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. Fazio Mercadante Umberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco COMPAGNONI PIERANGELA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 67 del 07.12.2011, di approvazione della documentazione del sistema di valutazione dei responsabili di servizio avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance - Approvazione”;

RICORDATO che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l’approvazione, nello specifico, dei seguenti Decreti Legislativi:

- D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti Locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, altre costituenti principi fondamentali dell’Ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno.

- D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: “Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”;

entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

EVIDENZIATO, in particolare:

- che le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 – come innovato dal D.Lgs. n. 74/2017 – di diretta applicazione per gli Enti Locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso Decreto Legislativo;

- che l’art. 18, 2° comma, del d.lgs. n. 74/2017, rubricato: “Disposizioni transitorie e finali”, stabilisce testualmente:

*“2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall’entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l’adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all’emanazione della disciplina regionale e locale.”;*

- che l’art. 7, c. 1, del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTO il parere della corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Sardegna n. 1/2017 che in merito all’adozione del Piano della Performance, nel ribadire che anche i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti pur esentati dall’obbligo di adozione del Piano Performance, evidenzia che **“data la ridotta dimensione dell’ente, che comporta una minima dotazione di personale e spazi angusti nella programmazione della spesa, sono tenuti ad una programmazione minimale (omissis). L’adozione del piano, per tutti gli enti locali, è condizione necessaria per l’esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire. Inoltre, l’assegnazione, in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l’erogazione della retribuzione di risultato”;**

CONSIDERATO che questo ente rientra fra i Comuni italiani di ridotte dimensioni che sono tenuti all’introduzione del sistema di misurazione e valutazione delle performance adattando le indicazioni legislative alla propria realtà semplificando la metodologia e la procedura prevista per l’erogazione del premio di Performance ai Responsabili e ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa;

DATO ATTO che è stato predisposto il documento (che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale) sui criteri generali per la valutazione delle performance dei dipendenti denominato “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance”, in particolare:

- ✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa: la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguamento del sistema per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente, l'introduzione della valutazione negativa che rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell'irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'articolo 55-quater, comma 1, lettera f-quinquies), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la previsione della Relazione annuale delle Performance;
- ✓ rispetto alla valutazione della performance individuale: la metodologia di valutazione, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati;

VALUTATO, pertanto, che la metodologia proposta, opportunamente adeguata alla realtà di questo ente di ridotte dimensioni, risponda alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore;

DATO ATTO che il NdV ha espresso parere favorevole al nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" adeguato al D.Lgs. 74/2017, allegato alla presente deliberazione;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita informativa alle Organizzazioni sindacali provinciali in data 31.08.2018;

VISTO il parere favorevole di regolarità Tecnica espresso dal Segretario Comunale, che ha curato la redazione del Regolamento, attestante anche la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e dato atto che non è necessario il parere di regolarità tecnico/contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario;

RITENUTO dover procedere in merito;

VISTO il D.Lgs. 267/00 ss.mm.ii;

Con voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di approvare il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" adeguato al D.Lgs. 74/2017, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;
2. di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione;
3. di pubblicare la presente deliberazione sul sito Web Comunale "Amministrazione Trasparente", sezione "Performance", sottosezione "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";

### **SUCCESSIVAMENTE**

Attesa l'urgenza;

RITENUTA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con separata votazione, con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e termini di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Firmato digitalmente

COMPAGNONI PIERANGELA

---

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

Fazia Mercadante Umberto

---