



cod.fiscale e P.IVA 00459830188

COMUNE DI REDAVALLE

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27050

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi - ANNO 2023
(Riepilogo ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013)

Produttività comparto e indennità risultato P.O. anno 2022

| CATEGORIA | <95% | <94%>89% | <88%>88% | <79%>50% | <50% | Totale |
|-----------|------|----------|----------|----------|------|--------|
| A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| C | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| P.O. | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Totale | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |

I dipendenti sono stati suddivisi in gruppi omogenei per categoria di appartenenza mentre i titolari di posizione organizzativa sono stati raggruppati in un unico gruppo

Per elaborare l'indicatore del grado di differenziazione della valutazione premiale per "gruppi omogenei", il personale dipendente è stato suddiviso nelle diverse categorie di appartenenza, sulla base delle regole contrattuali premiali formalizzate a livello aziendale.