



# COMUNE DI REDAVALLE

PROVINCIA DI PAVIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 22 DEL 27/03/2023

### OGGETTO:

**ART. 12 CCNL 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI - REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE - PROFILI PROFESSIONALI E DECLARATORIE.**

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **VENTISETTE** del mese di **MARZO** alle ore **UNDICI** e minuti **ZERO** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome                     | Presente |
|------------------------------------|----------|
| 1. COMPAGNONI PIERANGELA - Sindaco | Sì       |
| 2. ANELLI RAFFAELLA - Vice Sindaco | Sì       |
| 3. PISANI ROBERTO - Assessore      | Sì       |
| Totale Presenti:                   | 3        |
| Totale Assenti:                    | 0        |

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale Dott. Fazia Mercadante Umberto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco COMPAGNONI PIERANGELA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

DATO ATTO CHE in data 04.04.2022 è stata approvata la DG N. 20 *“Approvazione nuovo Regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza”* e che pertanto la seduta odierna si è svolta in modalità mista: il Sindaco e il Vice Segretario Comunale sono presenti nella sede Comunale, il Vice Sindaco Raffaella Anelli e l'Assessore Roberto Pisani sono in videochiamata whatsapp.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il d.lgs. 165/2001, e in particolare:

- l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 6-ter, in materia di linee di indirizzo in materia di fabbisogni di personale;
- l'art. 16, comma 1, in base al quale i dirigenti degli uffici dirigenziali generali propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;
- l'art. 27, in base al quale le pubbliche amministrazioni non statali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano ai principi dell'articolo 4 e del capo II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;

Visto il d.lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali e di competenze dei relativi organi, e richiamati in particolare:

- l'art. 48, comma 3, in base al quale spetta alla giunta adottare i regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;
- l'art. 89, comma 1, in base al quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'art. 89, comma 5, in base al quale che l'ente locale provvede all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli vincoli derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi che gli sono attribuiti;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con decreto ministeriale 08.05.2018, fra le quali, in particolare, un'analisi qualitativa, riferita alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'ente, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

Viste le linee di indirizzo per la guida delle pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con decreto ministeriale 22.07.2022, che

prevedono di declinare le famiglie professionali in **profili di ruolo da collocare nelle varie aree** (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare *profili di competenza*, vale a dire conoscenze e capacità richieste;

Considerato che, alla luce della disciplina citata, l'ente identifica i fabbisogni di profili professionali e di risorse umane, anche in base alla verifica delle competenze necessarie al loro svolgimento, dei ruoli che le combinano, dei profili di ruolo e competenza necessari a coprire questi ruoli, e del confronto fra queste necessità e il personale in forza con le sue competenze attuali e programmate;

Considerato che a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022, del quale si richiamano in particolare:

- Art. 12 Classificazione

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4 Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

**6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.**

- l'articolo 13, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

- gli articoli 16 e seguenti in materia di incarichi di elevata qualificazione;

Visto l'allegato A al CCNL 16.11.2022 che contiene, le nuove declaratorie e contenuti professionali e requisiti di accesso)

Visto l'articolo 78 del CCNL 16.11.2022, secondo il quale dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è

automaticamente re-inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione:

- a) degli stipendi tabellari previsti per la nuova area di destinazione;
- b) del valore complessivo delle progressioni economiche eventualmente ottenute in precedenza, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;
- c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle successive selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;

Dato atto che il Segretario Comunale e i Responsabili, con la collaborazione del Nucleo di Valutazione, hanno formulato le proposte per la redazione/aggiornamento dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti;

Dato atto che, anche sulla base delle suddette rilevazioni, in coerenza con il nuovo ordinamento contrattuale del personale, dal quale emerge quanto segue per quanto attiene alla progettazione dei profili professionali necessari per l'ente sono stati o confermati, o modificati o istituiti nuovi profili professionali evidenziati nell'allegato A “Catalogo dei profili professionali dell'ente”;

Visto catalogo dei profili professionali dell'ente, come da **allegato A al presente provvedimento**, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta:

- Nuova Area professionale
- Categoria preesistente
- Profilo preesistente
- Nuovo profilo professionale se modificato o confermato o istituito;
- Declaratoria;
- Requisiti di accesso dall'esterno;
- Conoscenze Competenze Capacità necessarie al loro svolgimento

Dato atto che nessuno dei profili riportati nel catalogo dei profili professionali dell'ente è un “profilo di alta specializzazione” ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lettera e-ter), del d.lgs. 165/2001, per il quale è richiedibile, quale requisito di accesso, il titolo di dottore di ricerca o determinate categorie di *master* universitari di secondo livello o l'essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 240/2010. Per nessuno dei seguenti profili è richiesta la conoscenza di ulteriori lingue straniere oltre all'inglese (articolo 37, comma 1, del d.lgs. 165/2001).

Dato atto che la revisione del catalogo dei profili professionali, in attuazione dell'articolo 5 del CCNL 16.11.2022, in data 14.03.2023 è stata inviata alle rappresentanze sindacali;

Dato atto che, ricevuta l'informazione, le organizzazioni sindacali:

- non hanno formulato richieste di confronto entro cinque giorni dal ricevimento dell'informazione;

Considerato che, tenendo conto dei lavori e delle posizioni emerse nel confronto è stato redatto il **catalogo dei profili professionali allegato sub A**;

## DELIBERA

1) di modificare, con effetto dal 1° aprile 2023, l'inquadramento del personale che sarà allora alle dipendenze dell'ente, come da seguente prospetto, per applicazione vincolata dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022:

| Inquadramento al 31 marzo 2023 | Nuovo inquadramento dal 1° aprile 2023            |
|--------------------------------|---------------------------------------------------|
| Dipendenti di categoria A      | Area degli operatori                              |
| Dipendenti di categoria B      | Area degli operatori esperti                      |
| Dipendenti di categoria C      | Area degli istruttori                             |
| Dipendenti di categoria D      | Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione |

2) di modificare / confermare / istituire, con effetto dal 1° aprile 2023, i profili professionali dell'ente così come riportato nel catalogo dei profili professionali dell'ente, come da **allegato A al presente provvedimento**, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta:

- Profilo preesistente
- Nuovo profilo professionale se modificato o confermato o istituito;
- Declaratoria;
- Requisiti di accesso dall'esterno;
- Conoscenze Competenze Capacità necessarie al loro svolgimento

3) di comunicare il presente atto a tutti i dipendenti;

4) di dare atto che il catalogo dei profili professionali dell'ente fa parte del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sostituisce il vigente catalogo dei profili professionali.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Firmato digitalmente

COMPAGNONI PIERANGELA

---

Il Vice Segretario Comunale

Firmato digitalmente

Fazia Mercadante Umberto

---