



## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n° 24 del 18 marzo 2011;

VISTO il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 16/11/2022;

RICHIAMATO il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 62 del 19.10.2018 aggiornato con il D.lgs. 74/2017 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante ai dipendenti.

DATO ATTO che questo ente con deliberazione di G.C. n° 27 del 19.05.2026 ha approvato il PIANO Dettagliato degli Obiettivi 2025 che prevede obiettivi di "mantenimento", "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

RICHIAMATA la VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2025 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2025 in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati da cui risulta che tutti gli obiettivi sono stati raggiunti;

DATO ATTO che ai sensi del D.Lgs. 150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance;

RICHIAMATE le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di EQ/P.O., allegata alla relazione dell'OdV, con la modifica sopra riportata, che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con EQ/P.O.

RICHIAMATO il C.C.I. 2023-2025 sottoscritto in data 20.12.2023, la cui autorizzazione alla sottoscrizione è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n° 64 del 18.12.2023, con particolare riferimento all'art.17 - Premi correlati alla performance individuale – **Differenziazione del premio individuale** - che prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale per l'1% dei dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine della graduatoria stilata sulla base della valutazione riportata nella scheda individuale consegnata a tutti i dipendenti dell'Ente che partecipano alla performance individuale.

Detta graduatoria è stilata in base ai seguenti criteri:

- a) valutazione della performance individuale data dalla scheda di valutazione individuale per l'anno di riferimento;
- b) in caso di parità la maggiorazione verrà erogata al dipendente i cui obiettivi hanno un peso maggiore degli altri;
- c) il peso maggiore è dato dalla quota più elevata prevista dalla ripartizione del fondo come riportato nel prospetto allegato;
- d) in caso di ulteriore parità la maggiorazione verrà erogata al dipendente con più anni di anzianità di servizio.

RITENUTO pertanto che sulla base del criterio a) la maggiorazione del premio individuale spetti alla sig.ra Esperti per maggior peso degli obiettivi;

RICHIAMATO il C.C.I. anno 2025 dell'Ente che prevedeva:

- n.1 progressione nell'area Operatori Esperti ex Cat. B/B3 con decorrenza 01.01.2025;

DATO ATTO che la progressione nell'area Operatori Esperti ex Cat. B/B3 prevista nel CCI 2025 in applicazione ai criteri riportati nell'art.12 e nell'allegato A del CCI 2023-2025 spetta con decorrenza 01.01.2025 ad Esperti Michela;

VISTO lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti in pareri in ordine alle regolarità tecnico/contabili espressi dal funzionario responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti: unanimi e palesi espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2025 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE con le allegate schede di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2025 sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati con le modificazione meglio sopra riportate, come segue:

### **VALUTAZIONE**

#### **PERFORMANCE INDIVIDUALE**

##### **INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA AMMINISTRATIVA**

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

Sig.ra **Manuela MASSIMILIANI**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'NdV dà atto di una valutazione totale pari al **100%** di risultato;

##### **INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA TECNICA**

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

**Andrea MUSSI**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'NdV dà atto di una valutazione totale pari al **96,45%** di risultato;

#### **PERFORMANCE INDIVIDUALE**

##### **PRODUTTIVITA' OBIETTIVI INDIVIDUALI**

Sig.ra **Michela Esperti**

A seguito della ponderazione delle valutazioni il NdV dà atto di una valutazione totale pari al **100%** di risultato;

Sig. **Elisabetta Boni**

A seguito della ponderazione delle valutazioni il NdV dà atto di una valutazione totale pari al **99,68%** di risultato;

Sig. **Paolo Mandri**

A seguito della ponderazione delle valutazioni il NdV dà atto di una valutazione totale pari al **100%** di risultato;

2. Di assegnare la maggiorazione del premio individuale alla sig.ra Esperti, in base al criterii a) e b) art 17 CCDI 2023-2025;
3. Di dare atto che la graduatoria delle progressioni orizzontali nell'area Operatori Esperti ex Cat. B/B3 elaborata dal Servizio Personale dell'Ente, prevede che:

- dal 1.1.2025 la sig.ra **Esperti Michela** risulta in progressione all'interno dell'area Operatori Esperti ex Cat. B/B3 nella posizione differenziale 1.

4. di liquidare ai Responsabili con Posizione Organizzativa indennità di risultato dell'indennità di posizione sulla base della percentuale di valutazione
5. di liquidare ai dipendenti la produttività prevista dal CCI 2025 sulla base della percentuale di valutazione imputando l'onere agli appositi capitoli di Bilancio;
6. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza" sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2025 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE con le allegate schede di valutazione";

Successivamente

### **LA GIUNTA COMUNALE**

ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, con voti unanimi e favorevoli

### **DELIBERA**

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Il Presidente  
Firmato digitalmente  
Anelli Raffella

Il Segretario Comunale  
Firmato digitalmente  
Guazzi Andrea

---