RESPONSABILE MASSIMILIANI	AREA AA.GG-TRIBUTI	1		ANNO 2015		
ОВЈЕТТ		Peso attribuito	0/0	Indicatori	VALORE	VAI ORE RAGGIINTO
OBIETTIVI ATTRIBUITI	2012	100	100	VEDT BDO	WEDT BDO	***************************************
тот		100,00	100,00	***************************************	VED1 FDO	%00T
TOT peso ponderato		60,00	60,00			
				VALUTAZIONE COMPORTAM	NE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito		2	6	4	8
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					Х
Autonomía organizzativa e decisionale (capacitá di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0.8000000000000000000000000000000000000		0	
Fotale ponderato	40			1000 A		200
Il Presidente de l'OdV		% COMPORTAMENTI	200	40,00%	<u> </u>	
Dott. Umberto Fazia Mercadante	PAN DE	TOT %		100:00%	<u> </u>	
	Selection and the selection of the selec	TOT INCENTIVO		€ 3.227,86		
		TAXABAN CARAN CARANA		WANTE TO THE TOTAL PROPERTY OF THE TOTAL PRO		
Osservazioni del valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti	alutazione delle p	Osservazioni del valutatore sulle prestazioni restazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e	atore sulle presta tamenti si attesta i	zioni ra 1 e 3, integrando con s	pecifiche osservaz	oni sui risultati non raggiunti o su
		Ossevazioni del valutato	to			
	impedito il raggiui	ı gimento del risultato o	che hanno influitc	sul comportamento		
valutato indichi le eventuali variabili che hanno			Insufficienza risorse tecnologiche			
valutato indichi le eventuali variabili che hanno			Insufficienza risorse materiali	nologiche		
valutato indichi le eventuali variabili che hanno mplessità delle procedure interne:			Mancanza di specifiche risorse uman	nologiche teriali		
valutato indichi le eventuali variabili che hanno mplessità delle procedure interne: stacoli normativi lifficoltà logistiche rrata allocazione risorse umane				nologiche Leriali Tisorse umane		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultato o che hanno influito sul comp omplessità delle procedure interne: Ostacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione dei personale Inadeguata programmazione		11	Inadeguata formazione del personal Inadeguata programmazione			
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno omplessità delle procedure interne: Osfacoli normativi Difficoltà logistiche Errata allocazione risorse umane Scarsa motivazione del personale Flussi comunicativi critici		11 I	Inadeguata formazione del pers Inadeguata programmazione Presenza di criticità nei processi			

RESPONSABILE S.C.	AREA FINANZIARIA	PROPERTY OF THE PROPERTY OF TH	Ar	ANNO 2015		
Patrizia MADAMA € 1.793,49		A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR				1771
OBIETTIVI ATTRIBUTT		Peso attribuito	% raddiungimento	Indicatori	VALORE	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVI		100	100	VEDT PDO	VEDT BDO	5- 7
ТОТ		100,00	100,00	4.01	VEDI PDO	100,00
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
			 	VALUTAZIONE COMPORTAMEN	NE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito		2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svoite, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					×
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					×
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0		0	200
Totale ponderato						300
II Presidente dell'ONV	A Marie	% COMPORTAMENTI		40,00%		
Dott. Umberto Fazia Mercabante		TOT INCENTIVO				
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui	alutazione delle p	Osservazioni del valutatore sulle prestazioni restazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e	tatore sulle prestazi rtamenti si attesta tra	oni 1 e 3, integrando con spe	scifiche osservazio	ni sui risultati non raggiunti o sui
	***************************************	Ossevazioni del valutato	ato	WARRANT TO THE PARTY OF THE PAR		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul compo	impedito il raggiu	ngimento del risultato	o che hanno influito s	ul comportamento		
Ostacoli normativi			Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali	logiche		
Difficultà logistiche Errata allorazione risorse imane			Mancanza di specifiche risorse umane	orse umane		
Scarsa motivazione del personale			Inadequata programmazione Inadequata programmazione	n personale		
Instabilità conanizzativa			Presenza di criticità nel processi	ocessi		
TI DALIZEZII I DALIZEZII I DALIZEZII I DALIZEZII DALIZEZ						
Altro						

RESPONSABILE MASSIMILIANI Daniela MILANESI € 1.793,49	AREA AA.GG			ANNO 2015		
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	raggiungimento	Indicatori	VALORE	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVI		100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	
ТОТ		100,00	100,00		* F.O. 1	00,001
TOT peso ponderato		40,00	40,00			
Comportamenti organizzativi		.		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	NTI ORGANIZZATIVI	
	Peso attributio		K.	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svoite, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	5					× -
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	1 0					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livelio attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					×
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					×
Totale comportamenti organizzativi	40	0		0		200
Totale ponderato	60					300
La Respisanbile dell'area		% OBJETTIVI % COMPORTAMENTI	300	40,00% 60,00%		
(Modern he		TOT INCENTIVO		100,00% € 1 793 49		
D.	Same and the second sec		200011111111111111111111111111111111111			Average and the second
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, comportamenti	valutazione delle p	Osservazioni del valutatore sulle prestazioni restazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e	itatore sulle presta vrtamenti si attesta i		ecifiche osservazi	integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui
		Ossevazioni del valutato	ato	ANALYSIS .		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultato o che hanno influito sul comp	impedito il raggiui	ngimento del risultato	o che hanno influitc	sui comportamento		
Ostacoli normativi			Insufficienza risorse tecnologiche	nologiche teriali		
Difficoltà logistiche			Mancanza di specifiche	risorse umane		
Scarsa motivazione del personale			Inadeguata formazione del personali	del personale		
Flussi comunicativi critici			Presenza di criticità nei proce	zione		The state of the s
			reaction of chacter to brocessi			

RESPONSABILE MUSSI	AREA UTC	William managada a a a a a a a a a a a a a a a a a	Al	ANNO 2015		No.
0815111		Peso attribuito	%	Indicatori	VALORE	VALORE RAGGIUNTO
ОВХЕПТУЛ	100 mg/s/2000 mg	100	100	VEDT PDO	VEDT BDO	
тот		100,00	100,00	*LUL FUO	VEDI POO	100,00
TOT peso ponderato		40,00				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito		9	VALUTAZIONE COMPORTAME	E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					× o
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	60					300
Il Responsable dell'area	No. of the second secon	% OBJETTIVI % COMPORTAMENTI	300	40,00% 60.00%		
Colles Man		TOT INCENTIVO		100,00%		
	(185 X	THE ACT OF	G-34400			
Osservazioni del valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sul risultati non raggiunti o sui comportamenti	alutazione delle p	Osservazioni del valutatore sulle prestazioni restazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e	itatore sulle prestaz rtamenti si attesta tr	ioni a 1 e 3, integrando con sp	ecifiche osservazi	ɔnl sul risultati non raggiunti o sui
		Ossevazioni del valutato	ato	MODERNIA ANDREAS COM		
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sui comportamento	impedito il raggiu	ngimento del risultato	o che hanno influito	sul comportamento		
Ostacoli normativi			Insufficienza risorse tecnologiche Insufficienza risorse materiali	ologiche riali		
Difficoltà logistiche			Mancanza di specifiche ri	sorse umane		
Scarsa motivazione dei personale			Inadequata formazione del personale	el personale		
Flussi comunicativi critici Instabilità organizzaztiva			Presenza di criticità nei processi	rocessi		
Altro		active with the second control of the second	THE PROPERTY OF THE PROPERTY O	WOODS AND THE STREET		