

RESPONSABILE		MASSIMILIANI		AREA AA.GG-TRIBUTI		ANNO 2015									
RISULTATO P.O.		€ 3.227,86													
OBIETTIVI ATTRIBUITI				Peso attribuito		% raggiungimento		Indicatori		VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO			
OBIETTIVI ATTRIBUITI				100		100		VEDI PDO		VEDI PDO		100%			
TOT				100,00		100,00									
TOT peso ponderato				60,00		60,00									
Comportamenti organizzativi				Peso attribuito		1		2		3		4		5	
Precisione e qualità della prestazione (completezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunte)				10										X	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzativa e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)				10										X	
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)				10										X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza				10										X	
Totale comportamenti organizzativi				40		0		0		0		0		200	
Totale ponderato				40		-		-		-		-		200	
Il Presidente dell'OdV Dott. Umberto Fazio/Meccadante						% OBIETTIVI		60,00%							
						% COMPORTAMENTI		200		40,00%					
						TOT %				100,00%					
						TOT INCENTIVO		€		3.227,86					
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni															
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti															
Osservazioni del valutato															
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento															
Osservazioni delle procedure interne:															
Ostacoli normativi								Insufficienza risorse tecnologiche							
Difficoltà logistiche								Insufficienza risorse materiali							
Errata allocazione risorse umane								Mancanza di specifiche risorse umane							
Scarsa motivazione del personale								Inadeguata formazione del personale							
Flussi comunicativi critici								Inadeguata programmazione							
Instabilità organizzativa								Presenza di criticità nei processi							
Altro.....															

RESPONSABILE		S.C.		AREA FINANZIARIA		ANNO 2015							
PATRIZIA MADAMA		€ 1.793,49											
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito		% raggiungimento		Indicatori		VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO			
OBIETTIVI		100		100		VEDI PDO		VEDI PDO		100,00			
TOT		100,00		100,00									
TOT peso ponderato		40,00		40,00									
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito		1		2		3		4		5	
Precisione e qualità della prestazione (completezza atti istruttivi e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)		10										X	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità di organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)		10										X	
Capacità propositive e proposta organizzativa e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)		10										X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		10										X	
Totale comportamenti organizzativi		40		0		0		0		0		200	
Totale ponderato		60		-		-		-		-		300	
Il Presidente dell'ANV Dott. Umberto Fazio Meccanite				% OBIETTIVI		40,00%							
				% COMPORTAMENTI		300		60,00%					
				TOT %				100,00%					
				TOT INCENTIVO		€		1.793,49					
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni													
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti													
Osservazioni del valutato													
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento													
complessità delle procedure interne:													
Ostacoli normativi													
Difficoltà logistiche													
Errata allocazione risorse umane													
Scarsa motivazione del personale													
Flussi comunicativi critici													
Instabilità organizzativa													
Insufficienza risorse tecnologiche													
Mancanza di specifiche risorse umane													
Inadeguata formazione del personale													
Inadeguata programmazione													
Presenza di criticità nei processi													
Altro.....													

RESPONSABILE		MASSIMILIANI		AREA AA.GG		ANNO 2015							
Daniela MILANESI		€ 1.793,49											
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito		%		Indicatori		VALORE ATTESO		VALORE RAGGIUNTO			
OBIETTIVI		100		100		VEDI PDO		VEDI PDO		100,00			
TOT		100,00		100,00									
TOT peso ponderato		40,00		40,00									
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito		1		2		3		4		5	
Precisione e qualità della prestazione (completezza atti istruttivi e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)		10										X	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità di organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)		10										X	
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositive, proposizione soluzioni di tipo innovativo)		10										X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		10										X	
Totale comportamenti organizzativi		40		0		0		0		0		200	
Totale ponderato		60		-		-		-		-		300	
La Responsabile dell'area				% OBIETTIVI		40,00%							
				% COMPORTAMENTI		300		60,00%					
				TOT %				100,00%					
				TOT INCENTIVO		€		1.793,49					
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni													
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti													
Osservazioni del valutato													
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento													
complessità delle procedure interne:													
Ostacoli normativi													
Difficoltà logistiche													
Errata allocazione risorse umane													
Scarsa motivazione del personale													
Flussi comunicativi critici													
Instabilità organizzativa													
Altro.....													

RESPONSABILE		MUSI	AREA UTC		ANNO 2015	
PAOLO MANDRI		€	1.793,49			
OBIETTIVI ATTRIBUITI			Peso attribuito		Indicatori	
OBIETTIVI			100		VEDI PDO	
TOT			100,00		VEDI PDO	
TOT peso ponderato			40,00		40,00	
Comportamenti organizzativi			Peso attribuito		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
Precisione e qualità della prestazione (completamento atti istruttivi e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)			10		5	
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzativa e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)			10		X	
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)			10		X	
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza			10		X	
Totale comportamenti organizzativi			40		0	
Totale ponderato			60		300	
Il Responsabile dell'area			%		40,00%	
%			COMPORTAMENTI		300	
TOT %			100,00%		100,00%	
TOT INCENTIVO			€		1.793,49	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
Complessità delle procedure interne:						
Ostacoli normativi						
Difficoltà logistiche						
Errata allocazione risorse umane						
Scarsa motivazione del personale						
Flussi comunicativi critici						
Instabilità organizzativa						
Insufficienza risorse tecnologiche						
Insufficienza risorse materiali						
Mancanza di specifiche risorse umane						
Inadeguata formazione del personale						
Inadeguata programmazione						
Presenza di criticità nei processi						
Altro.....						